

รายงานการประชุมสมาชิกกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงได้รวมกลุ่มกัน โดยกำหนดชื่อ ว่ากลุ่มกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และวันนี้จึงได้จัดประชุมกลุ่มสมาชิกกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อระดมความคิดริเริ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการท างาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายอมรวัฒน์ นวลหวาน	สาธารณสุขอำเภอลานสกา
๒. นายสมโชค รอดนวล	ผอ.รพ.สต.บ้านป่อทราย
๓. นายบุญกิจ สุขบำเพ็ญ	ผอ.รพ.สต.บ้านสอ
๔. นายสมนึก เต็มแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๕. นายพิชิตชัย นำนานผล	ผอ.รพ.สต.บ้านย่านยาว
๖. นางสาวเกา กำจรฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านบนโพธิ์
๗. นายปรีชา ชะบาพฤกษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านคีรีวง
๘. นายประเสริฐ ชูทองคำ	ผอ.รพ.สต.บ้านร่อน
๙. นายชนะ ศิลปภักดี	ผอ.รพ.สต.บ้านพุงก่า

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นายวสุพัทธ์ แก้วกิม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นางอำพรรัตน์ แก้วคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓. นางวิสาข์ ศรีวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นายชุมพร ผลประเสริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

ข้อเสนอจากสมาชิกกลุ่ม

๑. การจัดตั้งกลุ่มไลน์ ส่งการ สสอ. ลานสกา การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อตรวจสอบการกระทำผิดในการจัดทำจัดซื้อจัดจ้างของรพ.สต.

ประชุมกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อสะท้อนความริเริ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา



ประชุมกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อสะท้อนความริเริ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

การตั้งกลุ่มไลน์ เฉพาะสั่งการ จัดซื้อจัดจ้าง STRONG สาขุขลานสกา เพื่อการตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัด
จ้างให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

